

Delphi

Personuppgifter i arbetslivet

Webbinarium

2021-05-12

Agenda

- Grundläggande om personuppgiftsbehandling
- Personuppgiftsbehandling vid rekrytering
- Personuppgiftsbehandling vid pågående anställning
- Övervakning av anställda
- Konsekvensbedömningar
- Checklista



A high-angle, close-up photograph of a person in a dark suit sitting at a desk and typing on a laptop. The person's hands are positioned over the keyboard, and a watch is visible on their left wrist. The scene is dimly lit, with a strong blue color cast. The word "Grundläggande" is overlaid in a large, white, serif font across the center of the image.

Grundläggande

Behandling av personuppgifter

- GDPR
- Behandling
 - Insamling
 - Registrering
 - Lagring
 - Radering
 - o.s.v.



Behandling av personuppgifter

- **Personuppgift**
 - christina.bjorn@delphi.se
 - Anställningsnummer
 - En uppgift om lön
 - ID-nummer i passersystem
 - Inspelning från kamerabevakning
 - En bild:
 - O.S.V.



Christina Björn
Associate
Stockholm
christina.bjorn@delphi.se



Peter Nordbeck
Partner / Advokat
Stockholm
peter.nordbeck@delphi.se



När är behandling tillåten?

- Laglig grund för behandling
 - Avtal
 - Rättslig förpliktelse (t.ex.: lag och kollektivavtal)
 - Intresseavvägning
 - Samtycke (!)
 - O.S.V.



Rätt till information

- Information ska lämnas självmant till alla registrerade
 - Arbetssökande
 - Nyanställningar
 - Befintliga anställda
 - Anhöriga
- Omfattande informationskrav som ska anpassas till just er – går inte att använda en mall



A blue-tinted photograph of four people walking on a cobblestone street in front of a cafe. The word "Rekrytering" is overlaid in white serif font. The scene is set in an urban environment with a cafe in the background. The cafe has a sign that says "ESPRESSO" and another sign that says "Cappuccino". There are tables and chairs outside the cafe. The people are walking from left to right. The man in the foreground is wearing a light-colored jacket. The woman next to him is wearing a dark jacket. The woman next to her is wearing a light-colored jacket. The man in the background is wearing a dark suit. The overall mood is professional and modern.

Rekrytering

Laglig grund

- Intresseavvägning
- Samtycke
 - Generellt sett tillåtet
 - Frivillighet!
 - Exempel på samtycke vid rekrytering
 - Spara uppgifter för framtida rekrytering
- Rättslig förpliktelse (t.ex. krav på två år p.g.a. diskrimineringslagen)



Rekrytering

- Bakgrundskontroll
 - Kreditupplysning
 - Belastningsregister/misstankeregister
 - Laglig skyldighet?
 - Om inte laglig skyldighet: Frivilligt!
 - Om inte laglig skyldighet: Spara inte



Rekrytering

- Kandidatdatabas
- Automatiserade beslut
 - Urvalsfrågor vid ansökan
- Spontanansökningar
 - Laglig grund?
 - Skapa fungerande rutiner



Ta kontrollen över personuppgiftsbehandlingen

- Kartlägg hur kandidaters personuppgifter rör sig i organisationen
- Rikta alla sökande till en specifik plats
 - Mail avsedd för rekrytering
 - Rekryteringsverktyg/system
- Interna rutiner och uppföljning



Gallring – några exempel

- Under pågående rekrytering
- Gallra
 - när jobbet inte längre är ledigt; eller
 - när personen tackat nej till ett erbjudande
- Om uppgifterna behövs i händelse av *rättsliga förpliktelser*, t.ex:
 - Diskriminering
 - Offentlig tid för överklagande
- Samtycke
 - spara uppgifter för framtida rekrytering



A black and white photograph of a person in a dark suit and light shirt, holding an open book. The person is wearing a watch on their left wrist and a ring on their left hand. The background is a blurred library with bookshelves. The text "Pågående anställning" is overlaid in the center in a white, serif font.

Pågående anställning

Stort antal personuppgifter för olika ändamål

- Många olika personuppgifter som behandlas om de anställda: namn, telefonnummer, kontaktuppgifter – såväl privata som arbetsrelaterade, uppgifter om lön etc.
- Flera olika ändamål:
 - Fullgörande av avtal
 - Hantera anställningsförhållandet
 - Arbetsrättsliga förpliktelser
 - Uppfylla krav i lag
 - I kommunikationssammanhang
 - o.s.v.



Rättslig grund

- Avtal
 - Fullgöra, eller ingå, anställningsavtal
 - Behandling utanför avtalet kräver annan rättslig grund
- Rättslig förpliktelse
 - T.ex. redovisning av skatter och sociala avgifter, upprättande av turordningslistor enligt LAS osv.
- Intresseavvägning
 - T.ex. listor med kontaktuppgifter till anhöriga, publicering av bilder på hemsidan etc.
- Samtycke



Samtycke i anställningsförhållandet?

- Beroendeställning
 - Betydande ojämlikhet mellan parterna
- Fri valmöjlighet eller inte?
- Typiskt sett ska ***samtycken inte användas***
 - Använd annan laglig grund för behandlingen, eller
 - Erbjud rimliga alternativ



Känsliga personuppgifter i anställningsförhållandet

- Medlemskap i fackförening, exempelvis för att:
 - uppfylla förhandlingskyldighet
 - betala avgifter
 - o.s.v.
- Hälsa
 - Företagshälsovård
 - Sjukskrivningar
 - Rehabiliteringar
 - Arbetsplatsolyckor
 - Allergier
 - Terminalglasögon
 - o.s.v.



Integritetskänslig information

- Lön, skulder och skatt
- Prestationsmätningar
- Omdömen



Känsliga uppgifter och integritetskänslig information i praktiken

- Lönespecifikation via mail?
- Hur hantera företagshälsovården i praktiken?
 - Vilken information behöver arbetsgivaren ha?
 - Vad står på fakturan?
 - Vilka hanterar fakturan?
 - Vilka har tillgång till systemet?
 - Tillräcklig säkerhet?
- Katarina är allergisk mot nötter – hur hanteras den informationen?



Praktiska tips

- Kartlägg känsliga uppgifter
- Begränsa behörigheten - speciellt känsliga uppgifter
- Utbildning av de anställda
- Gallra regelbundet
- Fungerande interna riktlinjer



Gallring – några exempel

- Löneuppgifter
- Övervakning
 - Kameraövervakning
 - In- och utpasseringssystem
 - GPS
- Arbetsrättsliga åtgärder
- Medarbetarundersökningar
- Rehabilitering
- Läkarintyg



A woman with long, wavy hair is shown from the chest up, looking slightly to her right. She is wearing a textured, greyish-brown jacket over a floral-patterned top. The entire image has a strong blue color cast. The text 'Övervakning av anställda' is overlaid in the center in a white, serif font.

Övervakning av anställda

Övervakning av anställda

- Arbetsledningsrätten
- Kan vara skyldig att förhandla enligt MBL
- Tydligt och motiverat ändamål
- Transparens och information
- Olika typer av övervakning
 - IT-utrustning, t.ex. mail- och internetanvändning
 - Kamerabevakning
 - GPS (positionering)
 - Passersystem
 - Alkohol- och drogtester



GDPR och kamerabevakningslagen

- GDPR och kamerabevakningslagen gäller samtidigt
- Kamerabevakning innebär i princip alltid att personuppgifter behandlas
- Vid kamerabevakning måste GDPR i sin helhet följas – oavsett tillståndsplikt



Ändamål med kamerabevakning

- Konkretisera varför ni vill kamerabevaka
- Informera om ändamålen med er kamerabevakning
- Använd endast kamerabevakning för just de ändamål ni har preciserat och informerat om



Intresseavvägning

- Det krävs ett berättigat intresse som väger tyngre än individens intresse att inte bevakas
 - Samla bevis som kan överlämnas till brottsbekämpande myndighet kan vara ett berättigat intresse
- Tillåtet att bevaka för brottsförebyggande syften om området *är brottsutsatt*
- Ni ska dokumentera er intresseavvägning innan ni börjar er kamerabevakning – annars saknar ni en giltig rättslig grund



Sprid inte materialet

- Krav enligt kamerabevakningslagen
- Tystnadsplikt – som huvudregel
- Inspelat material får lämnas ut till exempelvis poliser och räddningstjänst i vissa fall men ni får inte sprida material om t.ex. misstänkt snattare

→ Se till att anställda vet att de inte ska sprida inspelat material



Gallra inspelat material

- Ändamålet styr men inspelat material ska sparas så kort tid som möjligt
- Ny vägledning:
 - 72 timmar bör räcka i många fall
 - Längre lagringstid gör att intresseavvägningen blir svårare
- I en rapport från 2005 angav Datainspektionen att inspelning av anställda bör gallras dagligen eller veckovis

→ **Kontrollera att de faktiska lagringstiderna överensstämmer med det ni anger i er informationstext**





Konsekvensbedömning

Konsekvensbedömning

- Vad är det?
- Innan behandling påbörjas
- Hög risk för fysiska personers rättigheter och friheter?
- Samråd med tillsynsmyndighet?



Konsekvensbedömning

- Kriterier? T.ex.:
 - Behandlar uppgifter om personer som befinner sig i underläge eller beroendeställning (t.ex. anställda)
 - Systematiskt övervakar människor (t.ex. kameraövervakning)
 - Behandlar känsliga personuppgifter eller uppgifter som är av mycket personlig karaktär
 - o.s.v.



När blir det aktuellt inom arbetslivet?

- Systematisk övervakning av anställdas användande av internet och e-post
- Inpasseringssystem med biometriska uppgifter
- Visselblåsarsystem (ny lag december 2021!)
- Rekryteringsföretag som inrättar kandidat- eller kompetensdatabaser





Checklista - anställdas personuppgifter

Ett fungerande GDPR-arbete

- Kartlägg behandlingar och gör registerförteckning
- Informera registrerade
- Dokumentera intresseavvägningar
- Samtyckestexter (!)
- Konsekvensbedömningar
- Interna riktlinjer och policyer
- Utbilda personal
- Följ upp löpande





Peter Nordbeck

Partner / Advokat

peter.nordbeck@delphi.se



Christina Björn

Associate

christina.bjorn@delphi.se

Delphi