

Whistleblowing

Rebecka Thörn
Advokatfirman Delphi

Karin Henriksson
WhistleB

15 december 2020

Agenda

- Vad är ett visseblåsararsystem?
- En titt in i WhistleB:s system
- Vilka regler finns i idag?
- EU-direktiv och förslag till ny visseblåsarlag
- Praktisk hantering
- Utredning av visseblåsarärenden



Vad är ett visseblåsarssystem?

- Rapporteringssystem för anställda m.fl. avseende allvarliga missförhållanden
- Webbsida, e-mail, telefon, postadress
- Möjlighet vara anonym



En titt in i WhistleB:s system



Vilka regler finns idag?

- Personuppgiftshantering (DIFS 2018:2 §2 p.4)
- Misstankar om ***allvarliga oegentligheter*** mot lag el. uppförandekod begångna av personer i ***nyckelpositioner eller ledande ställning***.
- Allvarliga oegentligheter som rör;
 - ❖ bokföring, intern bokföringskontroll, revision, mutor, brottslighet inom bank- och finansväsen, eller
 - ❖ andra allvarliga oegentligheter som rör bolagets eller koncernens intressen eller enskildas liv och hälsa, som t.ex. allvarliga miljöbrott, stora brister i säkerheten på arbetsplatsen och mycket allvarliga former av diskriminering och trakasserier.

Vilka regler finns idag? (forts.)

Visselblåsarlag från 2017

- Lag (2016:749) om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden.
- Anställda inkl. bemanningsanställda.
- Först larma internt, därefter externt.
- Rätt till anonymitet.
- Skadestånd om drabbas av repressalier.

EU:s visseblåsårdirektiv och förslag till ny visseblåsårlag

- Lag om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden
(föreslås ersätta befintlig visseblåsårlag 1 dec 2021)
- Arbetsgivare som har 50 eller fler anställda är skyldiga att ha interna visseblåsårsystem
 - 1 juli 2022; Offentliga AG som har 50 – 249 AT + alla AG som har minst 250 AT
 - 1 dec 2023; Privata AG som har 50 – 249 AT

EU:s visseblåsårdirektiv och förslag till ny visseblåsårlag (forts.)

- Rapportera skriftligt eller muntligt
- Bekräftelse på mottagande inom 7 dagar
- Återkoppling om åtgärd inom 3 mån
- Oberoende och självständiga personer el enheter att;
 - ta emot rapporter och ha kontakt med rapporterande personer
 - följa upp rapporter
 - lämna återkoppling till rapporterande person
- Kollektivavtal – möjlighet till särreglering
- Extern rapportering till vissa myndigheter

Praktisk hantering

- Whistleblowingpolicy
- Bedöma om visseblåsarärende el inte
- Återkoppling till visslare
- Rapport till styrelse / aktieägare

Utredning av visseblåsarärenden

1. Tillsätt grupp
2. Säkra dokumentation
3. Samla och granska skriftlig bevisning
4. Intervjuer
5. Analysera och inhämta ev. komplettering
6. Rapport av utredningens resultat
7. Eventuell åtgärd

Frågor



Rebecka Thörn, advokat / partner
Advokatfirman Delphi
rebecka.thorn@delphi.se
Tel. 0709-252602



Karin Henriksson, founding partner
WhistleB
karin.henriksson@whistleb.com
Tel. 070-4443216